**宁 夏 回 族 自 治 区**

**西吉县人民法院文件**

西法发〔2022〕58号

★

西吉法院关于印发《落实普法责任制“四清

单一办法”实施方案》的通知

各部门、各人民法庭：

为贯彻落实县委、政府《关于印发<关于全面落实普法责任制的实施意见>的通知》文件精神，结合本院工作实际，制定具体实施方案，内容如下：

一、强化学习，营造良好氛围

各庭室结合工作职能和普法对象特点，全方位开展形式多样的宣传活动，增强我院履行推进法治建设第一责任人意识，增强国家机关普法的责任意识，增强公众普法的参与意识，营造全社会关注普法、尊法学法守法用法的良好氛围。

二、细化任务，编制“四清单一办法”

落实普法责任制，关键是要明确谁来普、普什么、怎么普、普到什么程度、不普怎么办，即要解决普法的责任、内容、措施、标准和考核办法。为此，制订西吉法院普法责任制“四清单一办法”。内容清单：《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国婚姻法》、《中华人民共和国反家庭暴力法》、《中华人民共和国侵权责任法》、《中华人民共和国禁毒法》等相关法律法规。责任清单：以庭室为单位，主管院长作为第一责任人，各庭室负责人作为分管责任人。措施清单：利用“三八”节、“五四”节、宪法宣传日等重大节日开展法律八进、巡回审判、法治讲堂等方式将普法“走出去”；设立“法院开放日”，邀请人大代表、政协委员旁听案件，基层法庭设置诉讼服务站等方式将普法“请进来”。标准清单：方案制定、普法形式、普法范围、达到的效果。考核办法：采取听汇报、查台账、调查群众满意度等考核方式，将普法活动评选出优秀、合格、不合格三个等级，并将考核结果作为部门年度绩效考核重要依据。

三、抓好“四大重点工作”落实

按照《实施意见》的部署，创新方式，丰富内容，切实抓好重点工作落实：一是促进法治文化建设。按照自治区普法办印发的《关于进一步加强社会主义法治文化建设的实施意见》及普法责任制要求，加强我院法治文化建设；二是促进以案释法制度建立。建立完善法官以案释法制度，推广媒体庭审直播、群众旁听庭审、巡回法庭等普法形式，使法律服务、矛盾调解等法治实践的过程成为向广大群众普法的方式；三是积极开展法治创建活动。牵头部门要落实责任，按照各责任部门普法内容及标准，做好普法工作，取得显著成效。四是完善工作机制。建立健全普法工作机制，落实各项工作措施，完善普法台账，确保《实施意见》顺利实施。

西吉县人民法院  
 2022年10月12日

西吉法院普法内容清单

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 《中华人民共和国宪法》 |
| 2 | 《中华人民共和国婚姻法》 |
| 3 | 《中华人民共和国妇女权益保障法》 |
| 4 | 《中华人民共和国反家庭暴力法》 |
| 5 | 《中华人民共和国民事诉讼法》 |
| 6 | 《中华人民共和国侵权责任法》 |
| 7 | 《中华人民共和国刑法》 |
| 8 | 《中华人民共和国刑事诉讼法》 |
| 9 | 《中华人民共和国未成年人保护法》 |
| 10 | 《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》 |
| 11 | 《中华人民共和国禁毒法》 |
| 12 | 《中华人民共和国安全生产法》 |
| 13 | 《中华人民共和国合同法》 |
| 14 | 《中华人民共和国行政诉讼法》 |
| 15 | 《中华人民共和国行政许可法》 |
| 16 | 《中华人民共和国行政处罚法》 |
| 17 | 《中华人民共和国农村土地承包法》 |
| 18 | 《农村土地承包经营权流转管理办法》 |

西吉法院普法责任清单

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 第一责任人 | 分管责任人 | 责任部门 | 重点普法内容 |
| 1 | 李军 | 马建强  马孝国 | 办公室  立案庭 | 《中华人民共和国安全生产法》 |
| 2 | 雷亚斌  马孝国 | 政治部  立案庭 | 《中华人民共和国宪法》 |
| 3 | 郭军 | 卜旭伟  马孝国 | 刑庭  立案庭 | 《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国刑事诉讼法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》、《中华人民共和国禁毒法》 |
| 4 | 王芳  马孝国 | 行政团队  立案庭 | 《中华人民共和国行政诉讼法》、《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国行政处罚法》 |
| 5 | 马占山 | 马阿宁  马孝国  袁学文  戴亚雄  杨晓亮  马红 | 家事团队  立案庭  兴隆法庭  新营法庭  震湖法庭  白崖法庭 | 《中华人民共和国婚姻法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国反家庭暴力法》 |
| 6 | 马春刚  马孝国  袁学文  戴亚雄  杨晓亮  马红 | 民事团队  立案庭  兴隆法庭  新营法庭  震湖法庭  白崖法庭 | 《中华人民共和国民事诉讼法》、《中华人民共和国侵权责任法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国农村土地承包法》、《农村土地承包经营权流转管理办法》 |

西吉法院普法措施清单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 责任部门 | 重点普法内容 | 普法对象 | 普法举措 |
| 办公室  立案庭 | 《中华人民共和国安全生产法》 | 企业 | 组织编印《企业经营风险防范和建议》、《案例选编》等涉企法律资料，深入各企业和重点工程项目开展“送法进企业”活动。 |
| 政治部  立案庭 | 《中华人民共和国宪法》 | 社区 | 组织法官进社区、进学校、进乡村开展“12.4宪法日”、“法官宣誓”等法治巡回宣传活动。 |
| 刑庭  立案庭 | 《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国刑事诉讼法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》、《中华人民共和国禁毒法》 | 社区、学校 | 组织法官进社区开展创建“零犯罪社区”；组织法官进校园；设立法院开放日，邀请人大代表、政协委员旁听案件。 |
| 行政庭  立案庭 | 《中华人民共和国行政诉讼法》、《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国行政处罚法》 | 行政机关 | 组织法官进行政机关开展法治宣传活动、开展行政机关一把手出庭活动。 |
| 民一庭  立案庭  兴隆法庭  新营法庭  震湖法庭  白崖法庭 | 《中华人民共和国婚姻法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国反家庭暴力法》 | 社区、学校、乡村 | 利用“三八”妇女节、“五四”青年节等重大节日组织法官进社区开展“讲文明、树新风”暨倡导婚嫁移风易俗讲座。 |
| 民二庭  立案庭  兴隆法庭  新营法庭  震湖法庭  白崖法庭 | 《中华人民共和国民事诉讼法》、《中华人民共和国侵权责任法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国农村土地承包法》、《农村土地承包经营权流转管理办法》 | 社区、乡镇 | 组织法官通过巡回审判、基层法庭、诉讼服务站等方式进乡镇、社区开展宣传活动；组织青年法官开展“五四”法治宣传活动；组织全院干警开展“百名干警进千家”活动 |

西吉法院普法标准清单

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 标准 | 要求 |
| 1 | 方案 | 责任部门每次普法宣传前需制定宣传实施方案。方案应当明确责任，工作重点内容，活动步骤所需要的材料，阶段性的成果，保障普法活动顺利完成。 |
| 2 | 效果 | 责任部门每月至少进行一次普法宣传，每次宣传至少完成500份的材料发放；现场解答疑难问题，群众反映良好，有真实事例。 |
| 3 | 范围 | 责任部门根据宣传主题、内容、预期达到的效果确定宣传范围，范围需覆盖县城、乡镇主要的公共场所，将普法带进社区、学校、企业、乡村。 |
| 4 | 形式 | 充分利用流动便民法庭车，采用发放宣传资料、播放宣传片、制作工作展板、举办专题讲座等形式，使宣传的内容形象生动，便于老百姓接受。 |

西吉法院普法考核办法

为了深入推进我县法治建设，使广大人民群众树立法治观念，培植法律意识，学习法律知识，提高群众知法守法学法用法水平。结合我院工作实际,特制定本考核办法。

一、总体要求

法制宣传工作是一项长期的社会系统工程，任重而道远，要长抓不懈。我单位将加大普法力度，创新普法形式，严格落实“普法人员责任意识”、“机关普法责任意识”和“公众参与意识”，营造全社会关注普法、尊法学法守法用法的良好氛围。

二、考核对象及内容

考核对象为各责任部门及责任人；考核内容为各责任庭室负责的普法活动开展情况、形式及社会效果。

三、考核的方法

考核主要采取听汇报、查阅资料、调查群众满意度、抽查责任部门等形式进行。考核工作遵循实事求是、客观公正、注重实效的原则，采取工作实绩与群众满意度测评相结合的方法。

（一）听取综合汇报。被考核部门责任人向考核组汇报普法进度，落实普法规划等工作开展情况。（30分）

（二）查阅档案资料。主要包括各项普法制度建设、普法工作创新工作等证明资料，可提供书面、电子、声像等资料。（30分）

（三）调查群众满意度。不定期进行群众民主测评，通过线上线下调查问卷方式，对群众满意度、参与意识、学法程度进行测评。（40分）

（四）抽查责任部门。根据工作开展情况，实地查看普法工作开展情况，作为延伸考核内容，考核直接计入被考核部门总分值。（20分）

四、考评等级

考评等级按优秀、合格、不合格分类。

1.优秀。得分在90分以上且排名前2名的部门，评为优秀等级。

2.合格。得分60分以上、未评为优秀等级的，评为合格等级。

3.不合格。得分60分以下，评为不合格等级。

五、考评结果的运用。

考评结果作为部门年度绩效考核重要依据。

本考核办法自印发之日起施行。